

MANIFEST DIA INTERNACIONAL DE LES DONES, 8 DE MARÇ DE 2020

El pròxim dia 8 de març se celebra el Dia Internacional de les Dones. Les dones hem dit prou, i aquest prou no s'esgotarà fins que la igualtat real i efectiva entre dones i homes sigui una realitat, aquí i arreu del món.

Diem prou al sexisme, al patriarcat, a la violència contra les dones i al lideratge polític masculista. Des del món local volem reivindicar els drets de les dones i el dret a tenir polítiques públiques amb perspectiva de gènere. Demanen que es compleixin les lleis aprovades pel Parlament de Catalunya en defensa dels drets humans de les dones; en concret, ens hem d'auto-obligar el món local a complir i fer complir la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes i demanem, en concret, que l'art. 6 de la llei no caigui en l'oblit. Les dones seguirem lluitant perquè es reconeguin els nostres drets i ho farem amb veu pròpia sense permetre que ningú ho faci per nosaltres.

El Dia Internacional de les Dones és un moviment polític que lluita pels drets humans, la igualtat i la justícia. I se suma a la lluita contra el racisme, el classisme, la xenofòbia i la LGTBfòbia. Exigim el ple gaudi dels drets humans, per la qual cosa és fonamental tenir una vida lliure de violències, estereotips i rols de gènere i de discriminacions de qualsevol mena. Les dones tenim el dret a viure lliures de violències masculines. Cal eradicar la xacra de les agressions físiques i psicològiques. Denunciem qualsevol tipus de violència i discriminació sexista, així com qualsevol agressió per motius d'orientació o identitat sexual.

Reivindiquem una educació pública, laica, inclusiva i feminista que faci créixer lliures nenes i nens. Cal educar els nostres infants en els valors de la igualtat de gènere i posar en valor la lluita feminista i la perspectiva de gènere des dels primers trams educatius fins a la universitat i al llarg de la vida.

Demanem el ple gaudi dels drets econòmics i socials i trencar definitivament la bretxa de gènere que existeix en el nostre país (23%), per tant, calen polítiques laborals feministes. Reclamem a les empreses que incloguin la visió de gènere i la lluita contra les desigualtats salarials; que la maternitat no sigui motiu d'expulsió ni discriminació en el món laboral. També s'ha de posar en valor i donar visibilitat al treball domèstic no remunerat i reivindicar la coresponsabilitat real en les tasques de cura i el dret al temps personal.

En la societat actual, malgrat la legislació vigent, la desigualtat en la remuneració que reben homes i dones al mercat de treball és un fenomen que cada cop té més importància dins d'àmbit acadèmic, empresarial i sindical. Un indicador objectivable que permet mesurar aquesta desigualtat és l'anomenada escletxa salarial, que es pot definir com a distància en la retribució mitjana (salari base més complements) entre dones i homes ocupats. Aquesta desigualtat salarial no respon a un fet conjuntural, sinó més aviat a les desigualtats estructurals que afecten dones i homes quan són al mercat de treball.

Celebrem l'acord nacional de l'Agenda 2030 que se signà el passat 21 de febrer, en el Palau Modernista de Sant Pau, però també reivindiquem la mirada transversal i feminista als 17 objectius. En concret mirem l'objectiu 10 que emplaça, tant governs

com organitzacions a garantir la igualtat d'oportunitats i reduir les desigualtats, promovent legislacions, polítiques i mesures concretes.

Els governs municipals tenim la capacitat de millorar les condicions socials i laborals de les dones a través de mesures i accions basades en l'anàlisi de la realitat territorial. Per això ens hem de comprometre i assumir la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques municipals. Hem de ser un país compromès amb la igualtat de gènere.

El maig passat vàrem celebrar les eleccions municipals i els nous consistoris hauríem de saber incorporar la perspectiva de gènere i les polítiques d'igualtat donant compliment als Plans d'Igualtat de Gènere.

Sabadell compta amb una llarga trajectòria en polítiques de gènere desenvolupades des de l'administració local i des de la diversitat del teixit associatiu, que s'ha anat concretant en diferents eines i recursos posats a l'abast de la ciutadania com són els diferents Plans d'Igualtat, el Servei d'Informació i Atenció a les Dones, diversos protocols d'abordatge de les violències de gènere, les campanyes de sensibilització i les accions al voltant de les principals diades com el 25N i el 8M entre d'altres.

L'Ajuntament de Sabadell com a primera institució ciutadana ha de ser l'avantguarda de la igualtat de gènere real i efectiva, tant dins la pròpia organització com a tota la ciutat, per això és fonamental que s'apliquin aquests principis d'igualtat en totes les polítiques públiques transversals, on tots els departaments municipal i la ciutadania de manera corresponsable sumin en defensa dels drets.

Per això l'Ajuntament de Sabadell es compromet a:

PRIMER. Donar compte del compliment al Pla d'Igualtat de Gènere i LGBTI 2018-2022 aprovat per unanimitat del Ple Municipal.

SEGON. Impulsar l'aprovació del Reglament a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGBTI a l'Ajuntament de Sabadell que permetrà a l'Ajuntament de Sabadell personar-se com a acusació popular en els procediments penals de violència masclista o de LGBTIfòbia considerats com a situacions molt greus o en casos de feminicidis.

TERCER. Elaborar una guia de recomanacions sobre la inclusió de les clàusules socials i mediambientals en la contractació pública que inclogui clàusules que fomentin la igualtat i la perspectiva de gènere en els contractes, i fer un seguiment dels contractes que garanteixi que les empreses adjudicatàries de contractes públics de més de 50 empleats/es tenen vigent el seu Pla d'Igualtat intern.

QUART. Actualitzar el Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Sabadell elaborat l'any 2013 i actualitzar les dades de l'Ajuntament i les empreses públiques que en depenen desglossades per categoria, règim jurídic i identitat de gènere, així com les altres matèries que ha de recollir.

CINQUÈ. Convocar periòdicament la Taula de seguiment del Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Sabadell amb representació de les seccions sindicals de

l'Ajuntament de Sabadell i donar compte dels acords de la Taula a la Comissió Informativa.

SISÈ. Valorar en el marc d'aquesta Taula l'aplicació de les mesures incloses a la Guia per a l'aplicació de la igualtat retributiva entre homes i dones elaborada per la Generalitat de Catalunya,

SETÈ. Seguir impulsant accions, juntament amb el teixit associatiu i amb la Taula de Gènere, Feminismes i LGBTI, de sensibilització en l'àmbit de la igualtat de gènere, especialment en els centres educatius de la ciutat.

VUITÈ. Ampliar les estratègies per tal que l'espai públic i el privat esdevinguin espais segurs i lliures de violències masclistes, amb accions preventives des de l'administració i amb la implicació de la ciutadania.

NOVÈ. Incloure a la nova Ordenança de Convivència de l'Ajuntament de Sabadell mesures sancionables envers les conductes sexistes o masclistes i que atemptin contra la dignitat de les dones a l'espai públic.

Lluitem perquè el nostre esforç ens farà millor com a societat i perquè el nostre camí desbrossarà el dels nostres fills i filles.

Sabadell, 3 de març de 2020