

## **MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL D'ESQUERRA REPUBLICANA DE SUPORT A LA JUNTA DE PORTAVEUS PER A LA INCORPORACIÓ DEL PERMÍS DE MENSTRUACIÓ I CLIMATERI A L'AJUNTAMENT DE SABADELL**

Segons les dades, entre el 25% i el 60% de les dones, com també homes trans, pateixen dolor durant la menstruació, és a dir, dismenorrea, un tema encara avui tabú i que s'ha tractat d'invisibilitzar durant dècades. De fet entre un 1% i un 15% de les persones que pateixen dismenorrea, pateixen dolors molt intensos i invalidants que les incapacita temporalment.

Patir dolor durant la regla i la menopausa és un fet que s'ha normalitzat socialment, però que no ho és i menys quan impedeix desenvolupar amb normalitat la teva vida quotidiana. La pressió social provoca que les persones que pateixen dolor menstrual hagin d'amagar-lo i fer veure que no "passa res", però la realitat és que aquests dolors afecten psicològicament i físicament i, per tant, dificulten el desenvolupament habitual de les seves feines.

Aquest dolor invalidant, si no és reconegut, es pot traduir en un motiu més de discriminació laboral de les persones menstruants, ja que afecta directament a la seva capacitat laboral, afectant directament a la bretxa laboral i significant un nou sostre de vidre dins les carreres laborals, així com a la seva economia. Disposar de fins a 84 hores l'any reconegudes per tenir cura de la salut relacionada amb la menstruació i climateri, en cas que es necessiti, té una conseqüència positiva en relació amb la reducció d'aquestes desigualtats. Trencar tabús relacionats amb la menstruació i el climateri és una mesura que permet seguir avançant en la fi de les desigualtats de gènere.

D'aquí la proposta d'alguns països que regulen aquest fet per tal de garantir un permís que doni cobertura a aquesta necessitat de cura, com el Japó, Corea del Sud o Taiwan, que porten la capdavantera en aquesta temàtica i les seves treballadores fa anys que poden gaudir d'aquest permís en diferents formats.

Amb la voluntat de reconèixer aquesta situació que viuen moltes dones, entenent que aquest permís és una primera passa en el camí cap al reconeixement d'aquest dret en la legislació pròpia, i atès que en qualsevol cas es tracta d'un permís voluntari, manifestem la necessitat que el nostre ajuntament inici els treballs preparatoris per fer possible l'aprovació d'aquest permís, d'almenys 7 hores al mes. De forma conjunta amb els agents responsables de negociar les característiques de la funció pública i dels llocs de treball de l'ajuntament, si és el cas, es manifesta la voluntat política de treballar la proposta, aprovar-la i així fer-la realitat el més aviat possible.

Per tots aquests motius, el grup municipal d'Esquerra Republicana proposa l'adopció dels següents **ACORDS**:

- 1- Manifestar el compromís d'aquest consistori en incorporar un nou permís de menstruació i climateri, dirigit a les persones menstruants treballadores d'aquesta institució, com a dret per a totes les persones que necessitin acollir-s'hi.
- 2- Instar al Govern de Sabadell a treballar per tal de vehicular l'acord del nou permís de menstruació i climateri de fins a 84 hores anuals, i el porti a la propera Mesa de Negociació Col·lectiva amb la finalitat que sigui efectiu en el termini de 6 mesos.

3- S'acordí estudiar la manera d'incorporar com a clàusula social el nou permís de menstruació i climateri als concursos que faci l'ajuntament de Sabadell.

4- Traslladar aquests acords a la representació unitària i sindical de les persones treballadores, a les entitats i plataformes feministes del municipi, i a l'Associació Catalana de Municipis, a la Federació de Municipis de Catalunya, a les seccions sindicals de l'Ajuntament de Sabadell (CC.OO, COS, UGT i CGT).

No obstant, la Junta de Portaveus resoldrà

Sabadell, 02 de setembre de 2021

**Gabriel Fernández Díaz**  
**Portaveu del GM d'Esquerra Republicana**