

L'Alcaldia sotmet a la consideració de la Junta de Portaveus la següent **MOCIÓ**:

### **Declaració Institucional amb motiu del Dia Internacional de l'Eliminació de la Discriminació Racial, que es commemora el 21 de març.**

L'Assemblea General de les Nacions Unides, mitjançant la resolució número 2142 (XXI), va declarar el dia 21 de març com a Dia Internacional de l'Eliminació de la Discriminació Racial, en record de les víctimes de la matança de Sharperville (Sud-àfrica 1960), donant èmfasis als principis d'igualtat i no discriminació que formen part dels drets humans fonamentals.

La Constitució espanyola de 1978 consagra, a través de l'article 14, el dret de totes les persones a no ser discriminades *"per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social"*. Dret que els poders públics han de fer efectiu d'acord amb el que disposa l'article 9.2, dret a *"promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedeixin o dificultin la seva plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social"*.

L'Estatut de Catalunya té present en els principis rectors i en els drets de les persones el concepte d'igualtat, i en concret l'Article 40, apartat 8 diu "Els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones". En aquest marc el Parlament de Catalunya aprova la Llei 11/2014, de 10 d'octubre per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, així com la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, amb la finalitat de garantir el dret a la igualtat i per erradicar les conductes discriminatòries que atempten contra la dignitat, la llibertat d'expressió i el lliure desenvolupament de les persones. A més, el Govern de Catalunya ha aprovat l'*Avantprojecte de Llei contra el racisme en totes les seves formes i expressions*, actualment en exposició pública. Es tracta d'una llei que tractarà les diferents formes i expressions del racisme, com l'antigitanisme, la islamofòbia, la xenofòbia i altres formes de discriminació ètnica-racial, incloent-hi tant el racisme estructural com el racisme institucional que poden exercir els propis poders públics.

La necessitat d'impulsar aquesta igualtat real i efectiva s'ha vist reforçada pel reconeixement del valor de la dignitat humana, el respecte als drets humans i la no discriminació com a fonament de la Unió Europea, que estableix entre els seus objectius la lluita contra tota discriminació per raó, entre altres, de l'origen racial, ètnic.

La nostra és una societat creixentment diversa, on les diferències per origen racial, ètnic, nacional i/o cultural son una font d'enriquiment mutu i un important actiu social per tothom. No obstant això, malgrat que en les últimes dècades s'han produït importants avanços jurídics i socials en matèria d'inclusió, no discriminació i respecte a la diversitat, encara avui el racisme, la xenofòbia i altres formes d'intolerància, com l'antigitanisme, l'antisemitisme, la sinofòbia, l'islamofòbia i l'afrofòbia, l'aporofòbia, la transfòbia, ..., segueixen presents en les nostres societats, adoptant múltiples formes, que van des de les més subtils fins a les més greus, com són els delictes d'odi.

En aquest sentit, d'acord amb l'Informe del Ministeri d'Interior sobre l'Evolució dels Incidents Relacionats amb els Delictes d'Odi a Espanya corresponent a l'any 2020, els delictes d'odi per motius racistes i xenòfobs són els que registren un major número amb 485 delictes.

Segons dades proporcionades pel Servei d'Assistència i Orientació a Víctimes de Discriminació Racial o Ètnica, en 2020 s'han atès un total de 569 casos de discriminació racial entre casos col·lectius i individuals, traduït en un nombre total de persones ateses de 1664. Per a potenciar aquest servei d'atenció, es va crear l'Oficina Nacional de Lluita contra els Delictes d'Odi que ha desenvolupat el corresponent Pla d'Acció per a abordar aquesta problemàtica.

Pel que fa a Catalunya, d'acord amb l'informe anual que elabora l'entitat SOS Racisme, el Servei d'Atenció i Denúncia per a víctimes de racisme va passar d'atendre 151 noves situacions de racisme en 2018 a 182 en 2020. A més, les situacions de racisme no denunciades augmenten d'un 36% al 2019 a un 46% en 2020.

La lluita contra la discriminació racial i ètnica és una de les prioritats del Govern d'Espanya i del Govern de la Generalitat i és també una prioritat per la nostra ciutat.

En aquest sentit, l'Oficina de Drets Civils de la nostra ciutat treballa amb l'objectiu d'assessorar, gestionar en casos de discriminació, principalment per motius d'origen, d'edat, de gènere, d'ideologia, d'orientació sexual, d'ètnia, de creences i també informa, forma i sensibilitza sobre els drets i deures reconeguts a la ciutat, i la Comissió de la Convivència, fa seguiment dels casos de delictes d'odi que es produeixen a la ciutat, denunciant amb conveni amb l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Sabadell, tots aquells casos que puguin ser judicables. L'Oficina de Drets Civils i la Comissió de la Convivència, treballen de forma coordinada amb la resta de departaments municipals, entitats i institucions

Conscients que encara queda camí per recórrer fins a la consecució d'aquesta igualtat real i efectiva, l'Ajuntament de Sabadell vol mostrar el seu ferm compromís contra el racisme a través dels següents

Per aquests motius proposo a la Junta de Portaveus del següent

### **ACORD**

Primer.- Compromís de rebutjar qualsevol tipus d'acció d'odi, racista, xenòfoba i feixista.

Segon.- Compromís a favor de garantir la igualtat de tracte de les persones migrades i racialitzades que conviuen a la nostra ciutat, així com d'endegar campanyes de sensibilització i informació a la població sobre la realitat que viuen aquestes persones.

Tercer.- Denunciar davant les administracions i òrgans judicials competents qualsevol actuació constitutiva de delictes d'odi (per motius racistes, antisemites, o altres referents a ideologia, religió i creences, orientació sexual, malaltia i discapacitat, o qualsevol altre fet discriminatori).

Quart.- Seguir garantint un servei d'acollida digna i integradora d'aquelles persones migrades que esdevinguin nous ciutadans del municipi.

Cinquè.- Coordinar-se amb els diferents cossos de seguretat, Policia Local i Mossos d'Esquadra, per combatre el racisme que criminalitza i estigmatitza les persones migrades.

Sisè.- Coordinar-se amb el teixit associatiu de Sabadell per garantir una millor i major inclusió de les persones migrades a través de les eines que les entitats proporcionen.

Setè.- Compromís de tots els grups de no assumir els discursos i la narrativa de l'extrema dreta, i de no pactar i aïllar institucionalment aquells partits polítics que representen l'extrema dreta.

Vuitè.- Promoure el suport a la ILP Regularización Ya

Novè.- Traslladar aquest acord als grups parlamentaris representats al Parlament de Catalunya, a la Secretaria d'igualtat, Migracions i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya i a la Secretaria d'Estat de Migracions del Govern d'Espanya.

No obstant això, la Junta de Portaveus resoldrà.

Sabadell, a la data de la signatura electrònica.