

Moció de l'Associació de Famílies d'Infants de l'escola Andreu Castells, sobre la disconformitat amb l'equip directiu fixe de la nostra escola (actualment de baixa).

L'escola Andreu Castells, hereva i continuadora de l'antiga Rius i Borrel (avui IES Sabadell), fou un centre pioner, innovador i referente al barri de Can Rull i la ciutat de Sabadell.

Va ser un dels primers centres de la ciutat amb aula d'informàtica, una extensa xarxa d'activitats extraescolars i activitats pedagògiques.

Les relacions entre les famílies i la direcció del centre eren amistoses, sinceres i de total col·laboració a les activitats que es proposaven.

Tot aquest entorn de benestar, satisfacció i prestigi acadèmic feien de l'Andreu Castells, el centre més demanat del barri, a la preinscripció d'alumnes; era freqüent la manca de places.

1er. Durant el curs 2018-2019, la directora del centre (actualment de baixa), inicia el seu treball.

2ón. L'any 2021, es va fer una reunió telemàtica, amb representants de les famílies, del consell escolar, de l'ajuntament i dels i les mestres. La valoració de la direcció va ser negativa. La inspectora d'aquell moment no va escoltar les queixes. A part, no hi ha acta de la reunió.

3er. El curs 2021-2022, s'incorpora la cap d'estudis (actualment de baixa). Al projecte educatiu del centre es produeix un canvi de metodologia; sense informar a les famílies i d'un dia per l'altre. Es passa d'un model educatiu que coneixen les famílies i que funciona, a un model educatiu de fracàs i molt qüestionat actualment, com ha posat de manifest l'últim informe PISA.

4rt. Des del primer moment, hi ha poca empatia, per part de la direcció del centre, cap a les famílies, No es té en compte l'opinió de les famílies, no es dona importància a les seves aportacions, arribant a reiterades faltes de respecte i menyspreu a les famílies.

5è. Les reunions per intentar millorar les relacions han sigut freqüents, inclús amb la participació de la regidoria d'educació; però tot i els esforços, la tan desitjada millora en les relacions no s'aconsegueix.

6è. El consell escolar, ha demanat després de cada reunió, l'acta. Però s'ha denegat als membres el dret a llegir-la, malgrat que al NOFC de l'escola s'especifica que si ho poden fer.

7è. El curs passat, es van aplicar de manera irregular les proves de competències bàsiques, falsejant els resultats obtinguts. Els i les alumnes van

explicar a les seves famílies, que van rebre ajuda per part de l'equip directiu, durant la realització.

8è. Poca diligència en la gestió del manteniment i funcionament diari del centre. NO hi ha benestar tèrmic per les persones que estudien i treballen al centre, l'ascensor s'espatlla contínuament, cal pintar per dins i fora, cal canviar els panys de les portes (hi ha hagut robatoris i ho ha recomanat els mossos d'esquadra). A l'AFI se li ha denegat la oportunitat d'alleugerir aquestes mancances.

9è. Malgrat que al NOFC de l'escola especifica que el consell escolar ha d'aprovar el projecte escolar i les seves modificacions, cap família ha tingut accés i informació al PEC de l'escola. La mancança d'informació sobre el pla anual del centre és una reivindicació constant.

10è. Poca estabilitat a la plantilla de mestres, majoritàriament interins, degut que els funcionaris sol·liciten al concurs, trasllats a altres centres pel tracte rebut; com ara, correccions i amonestacions públiques davant dels alumnes (el mateix dia que l'equip directiu va agafar la baixa, alguns d'aquests mestres havien presentat, hores abans, una queixa oficial als Serveis territorials).

ACORD

Des d'una perspectiva positiva i amb moltes ganes de reconduir la situació, pensem, sincerament, que l'**actual equip directiu ESTÀ AMORTITZAT.**

Demanem a l'Ajuntament de Sabadell, que sol·liciti públicament al Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, una **solució que garanteixi un nou equip directiu, d'acord al procediment que marca la normativa**, entenguda aquesta solució com una nova oportunitat per ambdues parts.