

## **Moció del Grup Municipal de Sabadell En Comú Podem a favor de facilitar la garantia de drets de les persones amb discapacitat intel·lectual**

La discapacitat és un fet social que es genera a partir de la construcció de societats pensades i dissenyades per a persones amb un model específic de funcionament cognitiu, corporal, mental o comunicatiu. Això expulsa a la diversitat, generant situacions d'exclusió estructural, discriminació, segregació i dependència. La desigualtat rau, llavors, en la incapacitat social per a eliminar els obstacles que es troben les persones amb discapacitat.

A Espanya es calcula que hi ha 4,38 milions de persones amb discapacitat, on 2,57 milions son dones i 1,81 son homes, segons dades de l'Institut Nacional d'Estadística (EDAD 2020)<sup>1</sup>. Només una de cada quatre persones amb discapacitat en edat de treballar està en situació d'ocupació. El 34% de les persones amb discapacitat té dificultats per a desenvolupar-se amb normalitat dins la seva llar, i una xifra similar en té per a moure's pels edificis públics o l'entorn urbà. Gairebé el 40% té dificultats amb les noves tecnologies de la informació i la comunicació. Pel que fa a les persones que cuiden, el 63'7% son dones. A Catalunya, l'IDESCAT calcula que hi ha més de 660.000 persones amb discapacitat, 20.000 dels quals es viuen a Sabadell.

Pel que fa a la normativa, els drets i protecció de les persones amb discapacitat és molt ampli, si bé es cert que no sempre s'aplica aquesta normativa, fet que es demostra en les dades anteriors. El 2007 Espanya va firmar la Convenció Internacional pels Drets de les Persones amb Discapacitat<sup>2</sup>, impulsat per les Nacions Unides l'any anterior, on el seu objectiu és promoure, protegir i assegurar els drets humans i llibertats fonamentals en condicions d'igualtat per totes aquelles persones amb discapacitat, i promoure el respecte a la seva dignitat inherent. En el seu articulat es desenvolupen des de l'accessibilitat, la llibertat, la protecció contra la violència o el dret a viure de forma independent i ser inclòs a la comunitat. La Convenció és el marc general des del qual els Estats desenvolupen les seves polítiques concretes en aquesta matèria. Espanya va tirar endavant el 2013, la Llei General dels drets de les persones amb

discapacitat i de la seva inclusió social. D'igual manera que la Convenció, és en el marc d'aquesta llei on es reconeixen drets fonamentals, així les obligacions dels poders públics, la igualtat d'oportunitats i no discriminació o mesures d'accessibilitat universal. A partir d'aquesta llei s'han anat desenvolupant diferents normatives, tant a nivell estatal com nacional, amb la finalitat de protegir els col·lectius no només per a la garantia dels seus drets, sinó adaptant-les a les noves realitats. El cas més recent es pot trobar a l'aprovació de la reforma de l'article 49 de la Constitució Espanyola, el passat 15 de febrer de 2024.

Catalunya ha desenvolupant la normativa aplicada al territori nacional, des de la xarxa assistencial fins a l'accessibilitat o la igualtat de tracte i no discriminació. La llei marc al territori català és la 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació<sup>3</sup>, així com la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat<sup>4</sup>, i el seu posterior desenvolupament a través del Decret 209/2023, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Codi d'accessibilitat de Catalunya.

Més enllà dels marcs jurídics generals, també s'han desenvolupat eines i mecanismes en àmbits concrets per a la garantia de drets. Pel que fa a l'ocupació, per exemple, la normativa estableix l'obligació de que un 2% de la plantilla siguin treballadores amb discapacitat en aquelles empreses privades o públiques de 50 o més treballadors. En matèria d'habitatge, el 4% com a mínim dels projectes d'habitatge protegit ha de tenir les característiques constructives i disseny adequat per a garantir accés a les persones amb discapacitat.

Les dades mostren que existeixen dificultats per al ple desenvolupament d'una persona amb discapacitat, existint encara múltiples barreres, i no només físiques, per garantir els drets de tots i totes. El baix percentatge de persones amb ocupació, o l'alt percentatge de persones que manifesten dificultats d'accessibilitat, mostren que encara queda molta feina per fer. Tot i que, com s'ha vist, la normativa ja obliga a la plena garantia dels drets, la seva aplicació encara emmarca molts reptes en múltiples àmbits de la vida. Cal abandonar la via de la no discriminació des d'una formulació negativa i encaminar les polítiques públiques cap a la formulació positiva que garanteixi la igualtat d'oportunitats en tots els àmbits. És necessari abandonar la mirada del dèficit, de cures institucionalitzades i assistencials, cap a un model comunitari i de proximitat que fomentin els projectes de vida escollits.

### **1. Mesures per garantir el dret al treball i l'ocupació de les persones amb discapacitat intel·lectual:**

- a) Comprometre's a garantir el compliment de la normativa actual en quant a la contractació de persones amb discapacitat (2%) i instar al govern de l'estat a elevar el percentatge mínim establert per la Llei General de Discapacitat al 4%.
- b) Treballar amb la taula de desenvolupament econòmic i social de la ciutat en la línia de promoure compliment del percentatge de persones amb discapacitat intel·lectual establert per la Llei General de Discapacitat (2%).
- c) Acordar en el marc de la Mesa General de la Negociació de l'Ajuntament de Sabadell una proposta formativa que garanteixi una millor representació sindical de les persones amb discapacitat intel·lectual.
- d) Continuar millorant i oferint una reserva de places per persones amb discapacitat dins de l'oferta ordinària de formació professional de Promoció Econòmica amb adaptacions curriculars i acompanyament flexible durant les primeres passes als entorns laborals.

### **2. Mesures per garantir el dret a la llibertat d'opinió, d'expressió i accés a la informació.**

- a) Adaptar els textos oficials elaborats per l'Ajuntament de Sabadell a la "lectura fàcil" amb l'objectiu de ser redactats amb llenguatge senzill i clar de manera que puguin ser interpretats per persones amb discapacitat intel·lectual o cognitiva.
- b) Establir mecanismes de formació i sensibilització sobre com interactuar i comunicar-se adequadament amb persones amb discapacitat intel·lectual en els serveis d'atenció municipals.
- c) Elaborar un protocol municipal tingui per objectiu formar, informar i sensibilitzar sobre el Decret 209/2023 del govern de la Generalitat, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Codi d'accessibilitat a Catalunya i garantir-ne el compliment tant en termes d'accessibilitat física com cognitiva.

### **3. Mesures per fomentar el dret a la igualtat i no discriminació de les dones amb discapacitat.**

- a) Impulsar en el marc de les competències de Salut de l'Ajuntament de Sabadell mesures per formar i sensibilitzar els professionals de la sanitat perquè considerin les necessitats específiques de les dones amb discapacitat intel·lectual durant les consultes mèdiques, especialment pel que fa al respecte a la seva capacitat de decisió.
- b) Ampliar els suports específics a les dones amb discapacitat intel·lectual que han patit o pateixen violència de gènere i/o abusos. Fomentar l'acompanyament a aquestes dones perquè puguin rebre assessorament de professionals especialitzats i sortir de situacions d'abús.
- c) Reconèixer la importància de les dones cuidadores que tenen fills o filles amb discapacitat i que no reben una atenció adequada establint mecanismes municipals de suport que els permetin millorar la conciliació familiar.

### **4. Mesures per garantir el dret a una vida independent i l'accés a l'habitatge.**

- a) Millorar l'accés a l'habitatge per part de persones amb discapacitat intel·lectual.

- b) Instar al govern de la Generalitat a impulsar la figura de l'Assistent Personal o altres formes de suport per a persones amb discapacitat intel·lectual, ja que aquests serveis són essencials per a la vida independent d'aquestes persones.
- c) Fer difusió dels recursos de l'Oficina d'Atenció a la Discapacitat de l'Ajuntament de Sabadell i incloure mecanismes per evitar casos de discriminació a persones amb discapacitat intel·lectual.

Juan Miguel  
Mena Arca -  
DNI 34766651N  
(TCAT)

Firmado digitalmente  
por Juan Miguel  
Mena Arca - DNI  
34766651N (TCAT)  
Fecha: 2024.06.03  
12:54:13 +02'00'