

Moció del grup municipal Sabadell En Comú Podem sobre la garantia de retribució dels complements de festivitat i nocturnitat de les pagues extres dels darrers quatre anys a tots els treballadors i treballadores municipals afectats

Els i les treballadores municipals són una peça fonamental en la defensa dels serveis públics i, per tant, en la garantia de drets pel conjunt de la ciutadania. El compliment de les condicions laborals de la plantilla municipal i dels compromisos acordats en el conveni firmat entre les parts, que és norma, ha de ser una prioritat per a qualsevol administració pública.

La funció pública als ajuntaments a Catalunya està regulada per un conjunt de normes que es complementen entre elles i que blinden les condicions laborals dels i les treballadores municipals i també la funció de la negociació col·lectiva entre l'Ajuntament i la representació legal dels i les treballadores. Aquesta normativa és:

- Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP): Llei 7/2007, actualment refosa al Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre. És la norma bàsica que regula els drets, deures, classificació, selecció, carrera professional i règim disciplinari dels empleats públics.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL): estableix el marc general de l'organització i funcionament dels ajuntaments.
- Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local (TRRL): Reial decret legislatiu 781/1986.
- Decret legislatiu 1/1997, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de la funció pública de Catalunya.
- Llei 4/2023, de 28 de febrer, de l'ocupació pública de Catalunya (substitueix i actualitza part de la normativa anterior, adaptant-la a l'EBEP).
- Altres decrets i reglaments que concreten aspectes de selecció, provisió de llocs i condicions laborals, així com l'acord-conveni firmat entre les parts.

Aquest acord-conveni està caducat des de desembre de 2021, i ara cal tancar un acord per a un nou conveni que avanci en els drets laborals dels i les treballadores municipals. Amb aquest objectiu i també pel compliment dels acords firmats, els Sindicats han impulsat mobilitzacions en defensa dels seus drets. Entre altres reivindicacions, exigeixen a l'Ajuntament de Sabadell que doni compliment a les retribucions del complement de festivitat d'acord amb el que s'estableix al TREBEP, a la Llei de Mesures per a La Reforma de la Funció Pública, la Llei General Pressupostària i la Llei 15/2022, Integral per a la Igualtat de Tracte i de la no discriminació.

La normativa citada estableix que qualsevol retribució que els treballadors i les treballadores perceben de manera periòdica i forma part de les característiques pròpies del lloc de treball que desenvolupen, lligada al compliment de les funcions específiques d'aquest, ha de retribuir-se sempre, incloent les vacances, les pagues extraordinàries, les situacions d'incapacitat temporal per treballar i en els permisos retribuïts.

Aquest és el cas del complement de festivitat situat en l'article 16.16 de l'Acord/Conveni de condicions de treball de l'Ajuntament de Sabadell pel conjunt de treballadors i de treballadores que presten servei de manera habitual en dies festius, com és el cas del cos de la Policia Municipal, de conserges de centres cívics o de treballadors i treballadores dels equipaments esportius i culturals entre d'altres.

Vistes les sentències del Tribunal Suprem número 3843/2024, de 4 de juliol de 2024 i número 4676, de 25 de setembre de 2024, en les quals s'estima la discriminació directa per raó de malaltia i reconeix el dret a percebre les retribucions pels conceptes de festivitat i de nocturnitat durant els períodes de vacances, en situació temporal d'incapacitat per treballar, dies de lliure disposició i altres permisos retribuïts, així com la jurisprudència expressada pel dret comunitari, interpretat pel TJUE i aplicat posteriorment a la jurisdicció contenciosa de l'estat espanyol, és imperatiu convocar la Mesa General de Negociació Conjunta per realitzar les modificacions de l'acord conveni de l'Ajuntament de Sabadell 2019-2021.

Per aquests motius proposa a la Junta de Portaveus el següent

ACORD

Primer. Donar compliment a totes les sentències judicials relatives a les peticions de retribució de complement de festivitat en les pagues extraordinàries, en les situacions d'incapacitat temporal per treballar i pel gaudiment de la totalitat dels permisos retribuïts.

Segon. Estudiar la retirada del recurs presentat davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya pel qual s'oposa al compliment de la sentència número 120/2025, de 9 de maig de 2025, del Jutjat Contenciós Administratiu número 12 de l'Ajuntament de Barcelona.

Tercer. Arribar a un acord, abans d'acabar l'any 2025, en el marc de la Mesa de Negociació amb la representació legal dels i les treballadores en quant al pagament de les pagues extraordinàries de la plantilla municipal que resten encara pendents.

Quart. Incloure en la modificació de l'acord conveni de l'Ajuntament de Sabadell 2019-2021, que actualment s'està negociant i en la mesura que s'acordi, la garantia de compliment de la normativa bàsica retributiva de la Unió Europea, amb aplicació de les pagues extraordinàries el concepte retributiu de festivitat i nocturnitat, així com la percepció de totes les retribucions en cas d'estar en situació d'incapacitat temporal per malaltia comuna.

Sabadell, 24 de setembre de 2025