Moció del grup municipal de la Crida per Sabadell a la Junta de Portaveus per la millora del servei sanitari i les condicions laborals i de plantilla

Davant d'un sistema sanitari ja debilitat per molts anys de retallades i amb un funcionament públic / privat únic a l'estat que potencia la desigualtat entre el territori, els centres, els usuaris i les treballadores i que, amb l'afectació de la pandèmia de la COVID-19 ha quedat ferit de mort, sindicats i col·lectius d'usuàries del sistema sanitari s'han pronunciat en diversos moments d'aquest any 2022 per evidenciar que la sanitat pública ha creat desigualtats entre els professionals que fan la mateixa feina, amb unes condicions laborals diferents. Això és totalment discriminatori i reprovable.

En un context de manca de professionals, aquestes marxen als centres amb millors condicions, generant-se competència dins del mateix sector sanitari d'ús públic (públic, concertat i privat). Totes les professionals que presten atenció pública han de tenir les mateixes condicions laborals i assistencials.

La nostra sanitat està cada cop més afeblida i les condicions en les quals hem de treballar en són una bona mostra. No podem tenir una sanitat de qualitat i que doni resposta a la població, amb unes treballadores oblidades, esgotades, desbordades i cada cop més cremades. Actualment, la manca de professionals repercuteix amb una sobrecàrrega del sistema que es troba al límit i que es manté gràcies al sobreesforç en forma d'hores extres i guàrdies.

Cal ser conscients que la situació ha arribat a un límit insostenible que cal revertir de forma urgent i és per aquest motiu que els sindicats SATSE-Sindicat d'Infermeria de Catalunya, CATAC-CTS-IAC, CGT, SAE, FTC-IAC, USOC, FAPIC, COS i Infermeres de Catalunya de forma conjunta van reclamar el compliment dels compromisos del Parlament de Catalunya.

Per aquests motius la Junta de Portaveus adopta el següent

ACORD

PRIMER.- L'Ajuntament de Sabadell insta al Govern de la Generalitat a la millora de les condicions de plantilla de personal sanitari mitjançant les següents mesures:

- Garantir l'ampliació de les places de MIR i IIR i promoure l'elecció de les especialitats en les quals manquen més professionals, com són pediatria o medicina familiar i comunitària, per tal de garantir la cobertura de les jubilacions i vacants, així com de les absències per vacances, formació, permisos i baixes per malaltia als centres públics i resoldre la greu problemàtica de falta de personal sanitari.

- Planificar la creació de professionals sanitaris atenent a les necessitats demogràfiques actuals, la demanda assistencial real i l'increment de plantilles estructurals necessàries per poder donar resposta a la necessitat de relleu del personal que es jubilarà els propers anys.

- Proporcionar facilitats per tal que professionals de la medicina familiar i comunitària vulguin exercir a les zones rurals, mitjançant mesures econòmiques i d'habitatge, així com aquelles que facilitin el desenvolupament i la carrera professional als residents d'aquesta especialitat.

SEGON.- L'Ajuntament de Sabadell insta al Govern de la Generalitat a millorar les condicions laborals del personal sanitari adoptant les següents mesures:

- Equiparar les condicions laborals i salarials de tot el personal sanitari del Sistema públic de salut de Catalunya amb independència del prestador per al qual treballen, establint una sola taula de negociació i el mateix marc regulador, així com equiparar-les a les condicions dels països europeus de l'entorn, de manera que s'eliminin totes les diferències que existeixen entre professionals que duen a terme les mateixes funcions.

- Dotar d'estabilitat el personal sanitari augmentant l'oferta pública de places de professionals sanitaris per posar fi als contractes temporals i eventuals així com amb les contractacions a temps parcial que abunden entre les plantilles dels centres públics, en el termini de 6 mesos, doncs garantir una contractació estable i de qualitat és fonamental perquè les professionals gaudeixin dels seus drets laborals i puguin compaginar la vida laboral i personal dignament.

- Establir unes ràtios professional/usuària que contemplin les realitats econòmiques i socials dels territoris i que permetin una correcta assistència i redueixin l'actual càrrega laboral, així com definir els rols professionals, i reconèixer i desenvolupar les capacitats competencials de cada una de les categories professionals amb el conseqüent reconeixement econòmic.

- Rebaixar l'edat de jubilació per al personal sanitari públic, a causa de la penositat, perillositat i toxicitat de les condicions de treball, tal com preveu la Llei General de la Seguretat Social.

TERCER.- L'Ajuntament de Sabadell insta al Govern de la Generalitat a millorar el model sanitari català adoptant les següents mesures:

- Destinar els recursos necessaris per tal que l'Atenció Primària esdevingui el veritable fonament del sistema sanitari públic:

a) Destinant-hi, progressivament al llarg del 2022 i 2023, un 25% de la partida de salut, prioritzant l'enfortiment dels EAP, atenent els determinants socials de la salut.

b) Eliminar les tasques burocràtiques que han de realitzar les professionals sobrecarregant-les de feina, reduint-les a les mínimes imprescindibles en el termini de 4 mesos.

c) Elaborar en el termini de 2 mesos un pla de recuperació de serveis i especialistes perduts als CAP en el marc de la pandèmia arreu del territori. Aturar els processos de concentració de l'atenció pediàtrica de municipis com Sabadell o comarques com el Maresme o l'Anoia, ja que a la pràctica suposen una pèrdua del servei i empenyen els usuaris a les mútues privades.

QUART.- Que aquesta moció es faci arribar per al seu coneixement i amb el màxim de respecte a les institucions implicades de la Generalitat de Catalunya (Govern de la Generalitat, Departament de Salut, Departament de Presidència), als òrgans representatius dels treballadors de les institucions del Parc Taulí (Comitè d'Empresa del Consorci Corporació Sanitària Parc Taulí de Sabadell, Secció sindical del Consorci Corporació Sanitària Parc Taulí de Sabadell (Acreditades Llei Orgànica Lliure Sindicals L.O.L.S), Comitè d'Empresa de Sabadell Gent Gran Centre de Serveis, SA, Comitè d'Empresa de la Fundació Institut d'Investigació i Innovació Parc Taulí) així com dels centres d'atenció primària del CatSalut, així com també a les entitats que des de la societat civil defensen els drets d'usuàries del servei sanitari com Marea Blanca, SOS Pediatria, etc.

Sabadell, 5 de desembre de 2022.