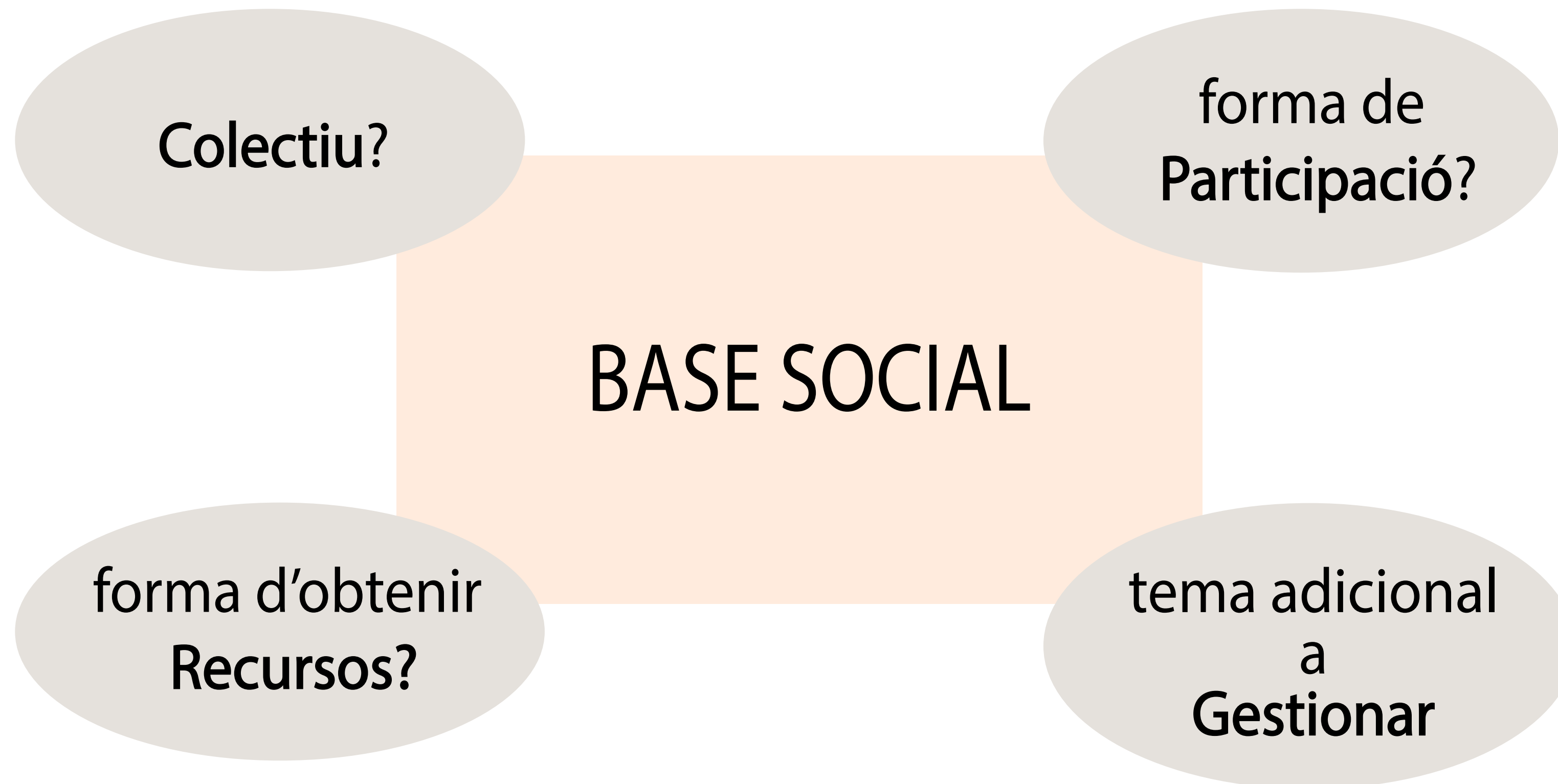


QUÈ ÉS LA BASE SOCIAL?



QUÈ IMPLICA PARLAR DE BASE SOCIAL

... va més enllà de les persones associades

... és un conjunt de relacions

... construcció de capital social

... diferents formes de participació

... vivència col·lectiva

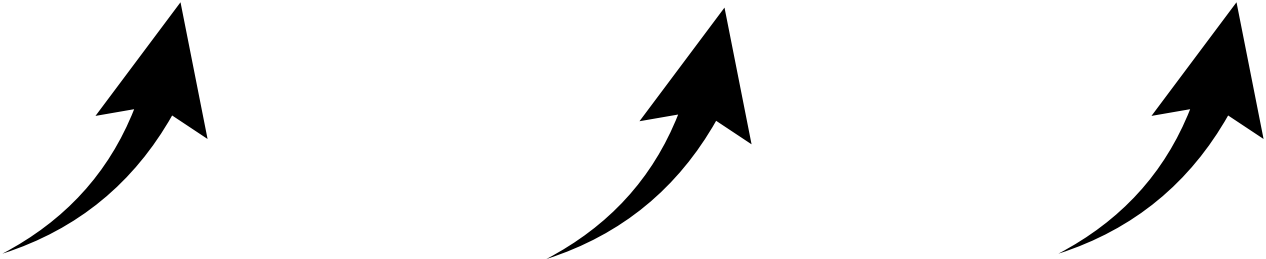
DIFERENTS VISIONS SOBRE LA BASE SOCIAL

BS = ASSOCIATS

BS = INVOLUCRATS

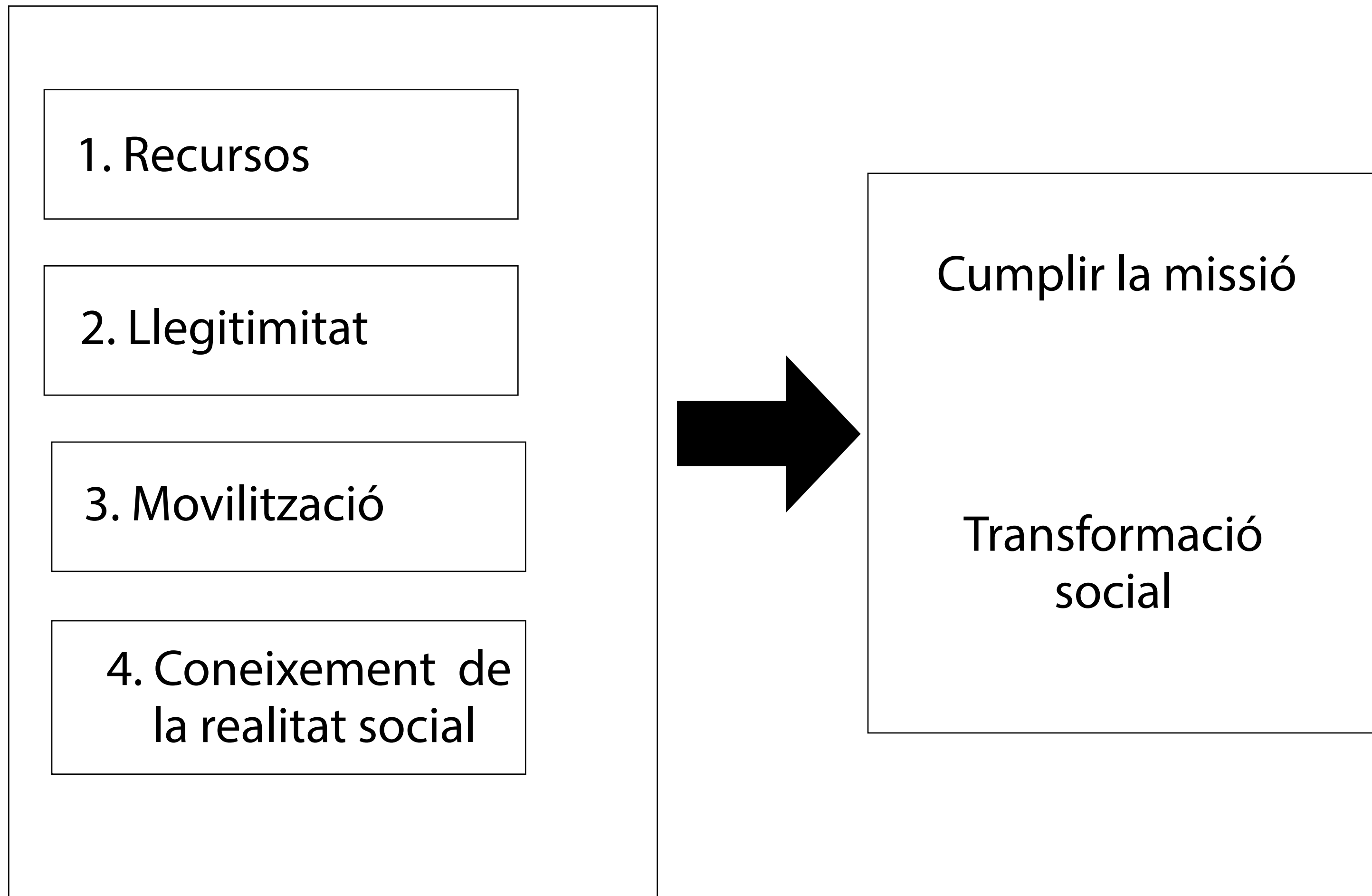
Visión limitada
"legalista"

Visión
extensa



On ens situem?

LA BASE SOCIAL COM A MITJÀ



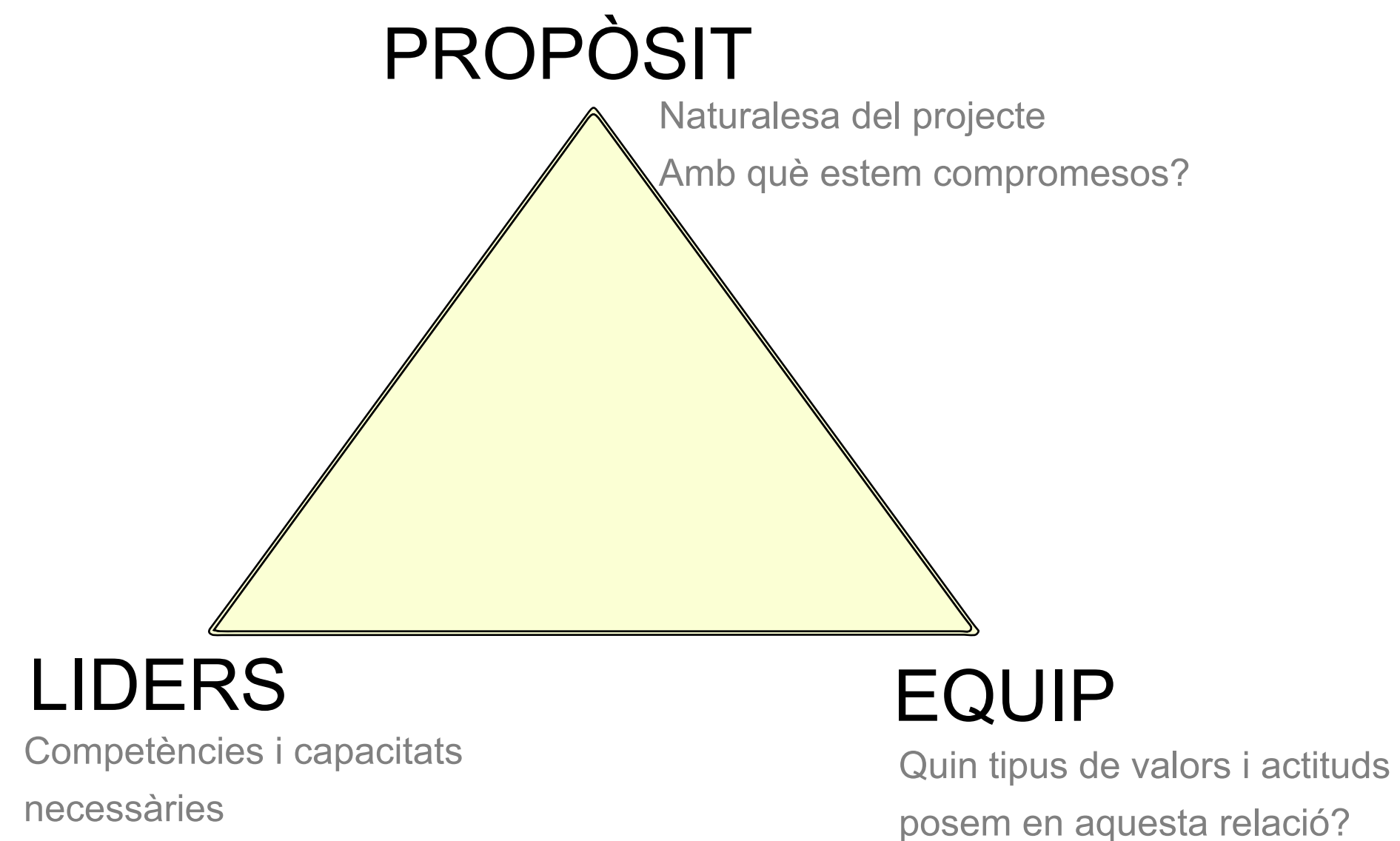
LA BASE SOCIAL I LIDERATGES

Lideratge és l'art de movilitzar als altres per lluitar per una aspiració compartida

Kouzes y Posner. The leadership challenge

Lideratge no és un rang, títol, privilegis o diners. És responsabilitat.

P. Drucker



ESTILS DE LIDERATGES

VISIONARI: Projecta un objectiu comú que resulta motivador

COACHING: Contribueix al desenvolupament professional dels membres del seu equip

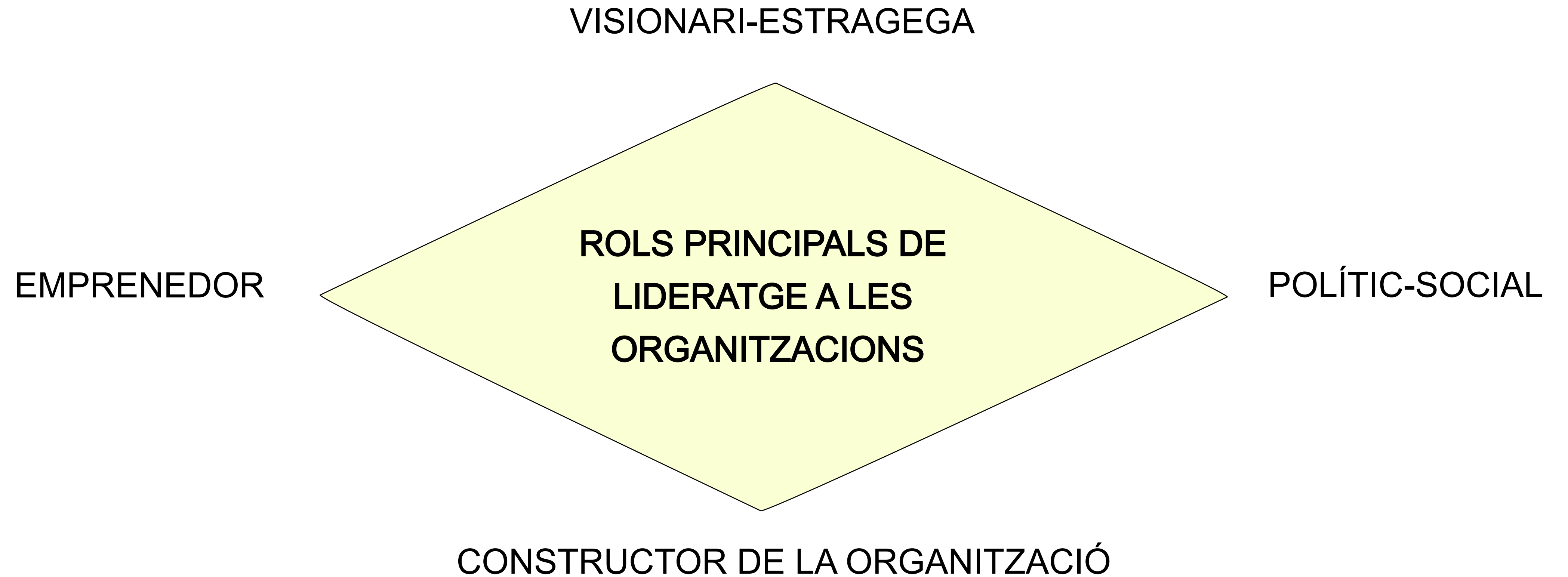
AFILIATIU: Estableix un clima de relació positiu y cohesionat en l'equip

DEMOCRÀTIC: Propicia la participació y fomenta el compromís

TIMONER: Estableix objectius dessafiants i presiona per a la seva consecució

AUTORITARI: Marca un camí a seguir i obliga al seu seguiment

ROLS DE LIDERATGE



ROLS DE LIDERATGE



- Defineix i desenvolupa la misió
- Potencia els valors de la entitat
- Inspira, motiva y arrastra
- Impulsa les grans causes

HABILITATS I COMPETÈNCIES

- Anàlisi del context extern i intern
- Disseny de la misió i la visió
- Comunicació i motivació
- Definició y promoció dels valors i cultura organitzativa
- Planificació i execució estratègica. Polítiques d'actuació.
- Presa de decisions
- Gestió financera i pressupostària

ROLS DE LIDERATGE

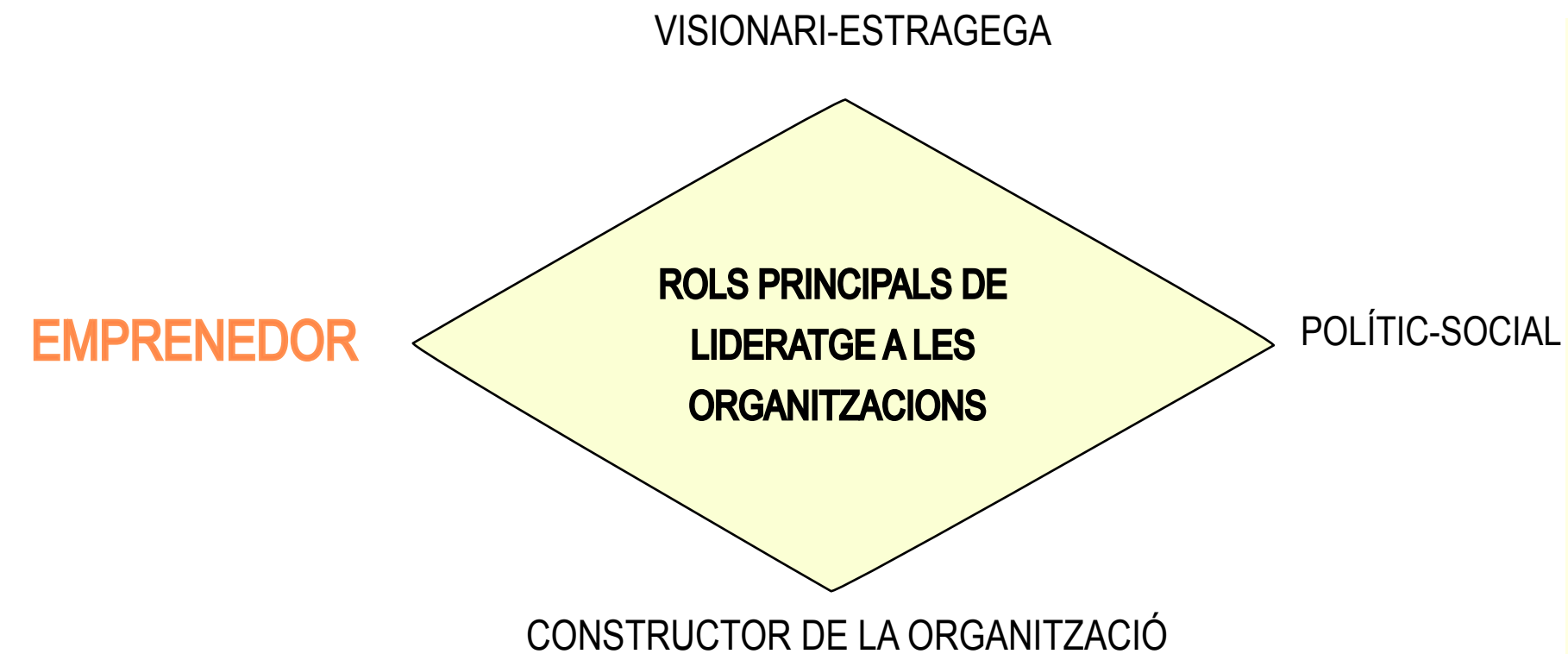


- Genera organitzacions duraderes
- Construeix bons equips
- Alinea i empodera segons la missió
- Promou el desenvolupament organitzatiu

HABILITATS I COMPETÈNCIES

- Selecció i reclutament
- Construcció i direcció d'equips
- Desenvolupament de col·laboradors
- Resolució de conflictes
- Gestió del canvi
- Medició de resultats i quadre de comandament. Rendiment de comptes.
- Aprenentatge significatiu

ROLS DE LIDERATGE



- Detecta oportunitats i les fa realitat
- Lliga la missió i l'autofinançament
- Innova i assumeix riscos
- Tolera i aprèn de l'error

HABILITATS I COMPETÈNCIES

- Detecció i aprofitament d'oportunitats
- Iniciativa emprendedora
- Generació de canvis i capacitat d'adaptació
- Creativitat i innovació
- Anàlisi i assumptió de riscos
- Tolerància a la frustració.
- Orientació a resultats

ROLS DE LIDERATGE

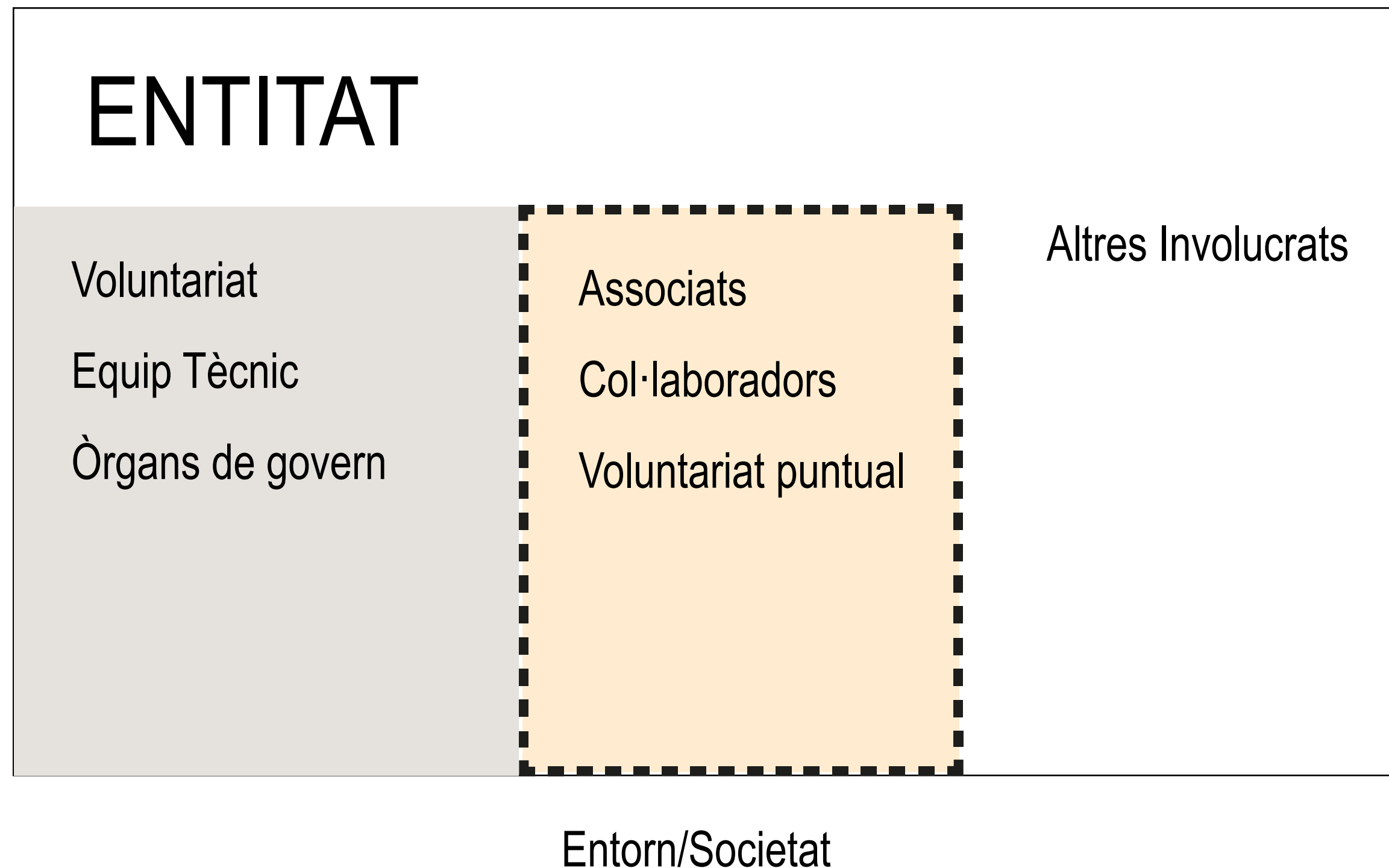


- Marca referents de canvi social
- Movilitza a la societat
- Incideix en els que tenen poder
- Genera aliances pel canvi

HABILITATS I COMPETÈNCIES

- Anàlisi i relació amb diferents parts interessades (stakeholders)
- Persuasió, influència i negociació
- Comunicació pública i movilització social
- Ciberactivisme
- Pressió política
- Participació en mitjans de comunicació.
- Xarxes de relació (networking) i aliances.

PARTICIPACIÓ



Pro-Actius: Generen accions/activitat, per als altres des d'una perspectiva de producció.

Actius: Participen de les activitats i accions sense implicarse en la planificació, poden ser mers executors.

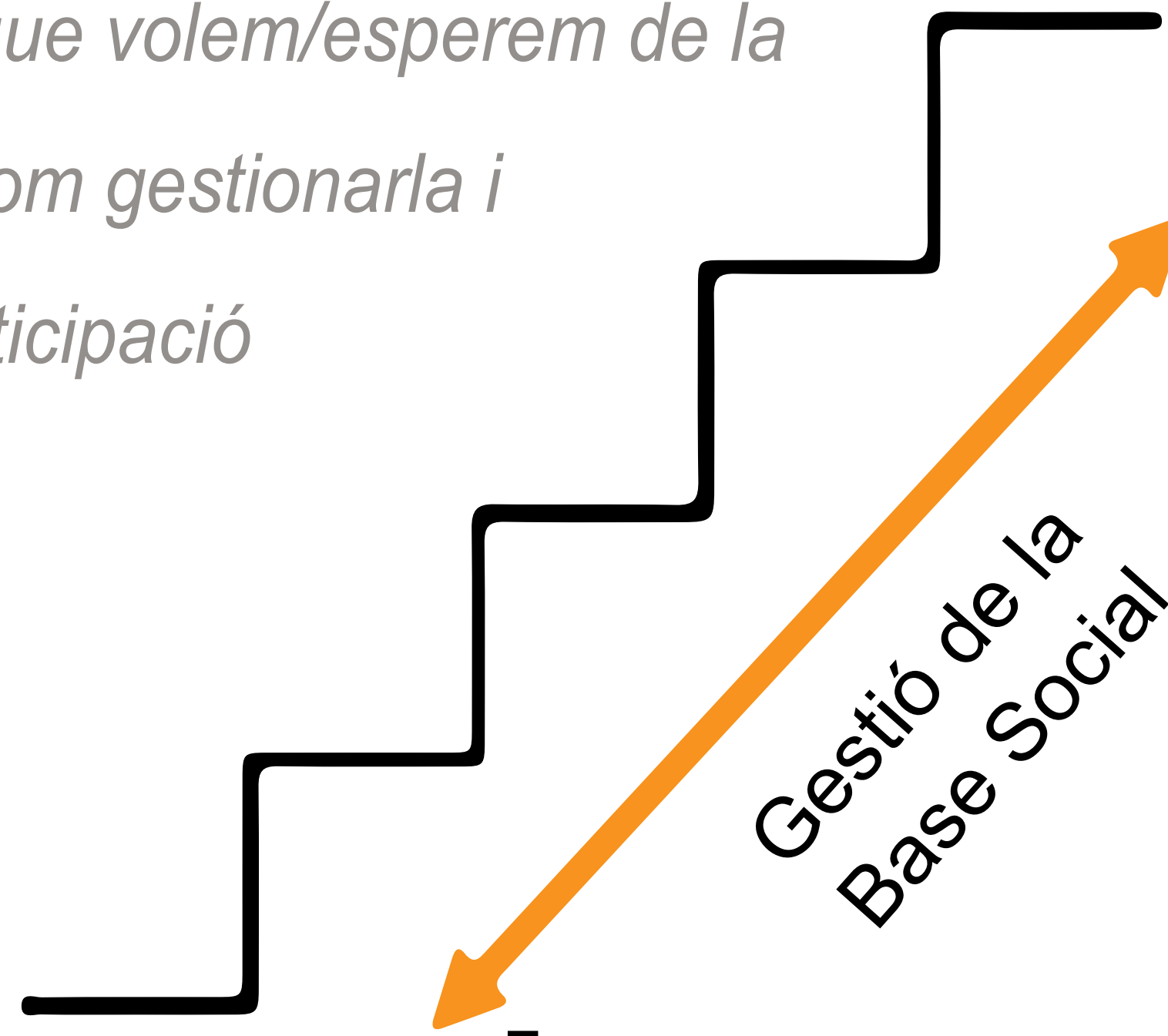
Passius: Participen des d'una perspectiva de consum d'activitats

PARTICIPACIÓ

El nivell d'implicació i activitat que volem/esperem de la nostra base social influeix en com gestionarla i implica diferents nivells de participació

- Implicació

Base Social - Activa



+ Implicació

Base Social -+Activa

+

PARTICIPACIÓ

No existeixen receptes vàlides per a tots els col·lectius ni per a totes les entitas.

- * Hem de treballar en funció de les necessitats de cada col·lectiu i de cada entitat*
- * Hem de tenir el compte el context*
- * Hem de fer una reflexió sobre la nostra base social*
- * Hem de definir estratègies genèriques i específiques per a cada col·lectiu*

Pistes.

- * La comunicació amb els socis o participants a de complir am els principis de **TRANSPARÈNCIA**
- * S'han de fer tangibles els **BENEFICIS D'ASSOCIAR-SE**
- * Oferir **DIVERSES POSSIBILITATS** de col·laboració

PLÀ DE VOLUNTARIAT

Fase de preparació

- Planificació
- Estructura organitzativa
- Sistematització

DEFINICIÓ

Perfils
Captació
Selecció

INCORPORACIÓ

Compromís
Procès d'acollida

Temes transversals:

Relació Equip Remunerat - Voluntariat
Identificació de la missió i els valors

Gestió de la sortida
Relació Posterior

RECONeixEMENT

Formal
Informal

DESENVOLUPAMENT

Organització
Formació
Comunicació
Participació
Seguiment

DESVINCULACIÓ

GRÀCIES

